**Az MKSZSZ 2022.október 14-15. X. Kongresszusa a szakképzésben dolgozó munkavállalók foglalkoztatásával kapcsolatos megoldandó kérdéskörrel foglalkozott**

1. **A tanítási időkeret egységes értelmezése**

**Tanításiidő keret**: 36 x 22 óra = 792 óra Ez az időkeret akkor ennyi , ha a munkavállalónak egész évben nincs hiányzása. Az éves munkaidőkeretet a munkavállaló betegsége, kivett szabadsága, a munkáltató általi továbbképzésen való részvétel, tanításnélküli munkanapok miatt nem teljesített óráival csökkenteni kell

1. **Esti helyettesítés finomítása**
	1. **Eseti helyettesítés:** a jogszabály az eseti helyettesítésre szabályozza **a** heti elrendelhető óraszámot.(36x4óra = 144óra/év). Abban az esetben, ha a munkáltató a tanítással le nem kötött órákra óraendben vagy egyéb leterhelési rendben meghatározott feladatot oszt ki és azt a munkavállaló regisztráltan teljesíti, akkor a munkavállaló részére az eseti helyettesítésre a munkáltató köteles túlóra díjat fizetni.
	2. Az a munkavállaló, akinek a munkáltató a tanítással le nem kötött munkaidejét teljes heti leterheléssel nem látja el az eseti helyettesítést többletdíjazás nélkül kell ellátnia.
	3. Abban az esetben, ha az eseti helyettesítést olyan munkavállaló esetében kell ellátni (betegség), amely meghaladja a betegszabadság időtartalmát (15nap), akkor a 15. nap után a helyettesítőt túlóradíj illeti meg. A tartós betegállomány esetén a helyettesítővel külön megállapodást kell kötni
2. **Külön megállapodás:**

Amennyiben a tantárgy és óra felosztás során az osztály és csoportbontás 22 órával számolt személyi feltétele nem elegendő a feladat teljesítéséhez, akkor a keletkezett többlet óra ellátása mindaddig megbízási szerződéssel legyen ellátva, míg az adott feladatra a munkáltató nem tud megfelelő személyi feltételről gondoskodni a **megállapodás béralku eredménye**

1. **Esti műszakban végzett oktatási feladat:**

Annak a munkavállalónak, aki a Centrum főállású munkavállalója és a feladat ellátás teljesítése miatt munkafeladatát esti munkarendben kell teljesíteni az este 18óra és 22óra közötti időszakra műszakpótlék illesse meg. A műszakpótlék az egy órára eső óradíj 30% vagy egységesen megállapított műszakpótlék.

1. **Munkavégzés feltételei:**

A munkáltató a tanügyi dokumentumokban meghatározott feltételeken túl a gyakorlati feladatok teljesítéséhez a diákok és az oktatók részére a szakma jellegéhez igazodó munkaruhát, munkavédelmi felszerelést köteles biztosítani

1. **Óraadók:**

 Az óraadók munkaszerződésében rögzíteni kell, hogy az óraközi szünetekben milyen nevelési feladatot (kat) kell ellátnia. Mivel az óradók eddig nem vettek és nem vesznek részt a nevelési folyamatokban az aktív állományúakra a tanítással le nem kötött munkaidőre jelentős munkateher hárul

1. **Egyéni béralku folyamata:**

Amennyiben a munkavállaló a munkaszerződésében meghatározott bérrel nem elégedett bérének újra tárgyalásához a munkáltatóját szóban vagy írásban egyaránt megkeresheti. Amennyiben a szóbeli kezdeményezésre a munkáltató 5 napon belül nem válaszol. A következő megkeresést írásban kell megtennie. Helyben leadott iktatószámmal ellátott vagy tértivevényes levél formájában

1. **Kollektív béralku:**

A kollektív béralku szakszervezeti jogosítvány. Az éves bérmegállapodásra és a kollektívszerződés megkötésére, módosítására irányuló feladat . Azonban a Szakképzési Centrumok a gazdálkodási feladatuk által eltérő lehetőséggel rendelkeznek. Vannak jobb és kevésbé jobb pozícióban lévő Centrumok. Ezért az alapbérek karbantartásának évenkénti eredménye a szakszervezetek és a szakképzésért felelős miniszter közötti tárgyaláson kerüljön meghatározásra ( a bérek karbantartására vonatkozó elképzeléseink a bértarifa táblázatban látható)

1. **Sztrájk:**

A Szakképzési Centrumok a foglalkoztatás és bérezés vonatkozásában önálló szervezeti egységek. Ezért az adott Szakképzési Centrumban kialakult foglalkoztatási, bérezési feszültségből adódóan meghirdetett sztrájk eredménye vagy eredménytelensége generálisan nincs hatással más Szakképzési Centrumok munkavállalóira. A sztrájktörvényt be kell tartani.

1. **Munkaszerződések:**

A jelenlegi munkaszerződésekben meghatározott bérek határozatlan időjűek. Ezért szükséges hogy a munkaszerződéseknek legyen egy melléklete, amely a bér előre lépésre vonatkozó szabályozást tartalmaz. A munkaszerződésekbe kerüljön be a bérváltozására vonatkozó passzus

1. **Megbízási szerződés**

Gyakori probléma a megbízási szerződben teljesített feladatok késedelmes kifizetése. Ezért szükséges a megbízási szerződésekben a kifizetésre vonatkozó egységes szabály alkalmazása.

**Javaslat:** *a kifizetés a tárgyi hónapban teljesített feledatok leigazolását követő 8 napon belül, de legkésőbb a tárgyi hónapot követő hónap 15.-ig.*

A megbízási szerződés ne tartalmazzon diszkriminatív elemeket, mint Pl. „ aaban az esteben ,ha az oktatás digitálistanrendben kerül megvalósításra, akkor a szerződében szereplő óradíj 60%-val kerül kifizetésre a digitális óra megtartása” sajnos ilyen megbízási szerződés miatt is hagyta el a pályát mérnöki végzettséggel rendelkező oktató

1. **Online oktatás**

Amennyiben a szakképzés rendszerében online oktatásra kerülne sor akkor munkáltatónak a munkavállaló számára rezsi hozzájárulást kell fizetnie. Az erre vonatkozó szabályozást el kell készíteni még akkor is ha nem kerül sor az online oktatásra.

1. **Munkavédelmi felelősség csoport és osztály összevonás esetén**

Szabályozást igényel a csoport és osztályösszevonással elvégzendő oktatási feladatok létszám határa. Különös szabályozást igényel, ha a csoport, osztály összevonás egy légtérben nem teljesíthető.

1. **2023 évi költségvetés**

 A 2023 évi költségvetés a szakképzésre a 2022 évi szintet tervezte. A tervezett és elfogadott költségvetés nem tartalmaz béremelést és nem látni a minősítési eljárás utáni díjazás forrásai A jelentős mértékű infláció az szakképzésben dolgozók élethelyzetét jelentős mértékben gyengíti. **Javasoljuk a bérek mielőbbi megemelését**

1. **Beérkezett panaszok**
* A szabadsággal szorgalmi időszakban nem rendelkezhetnek a munkavállalók
* A kormány a pedagógusoknak tett bérajánlata a szakképzés oktatóira miért nem érvényes?
* A kormány a szakképzésben dolgozókat meg sem említi ez méltatlan az oktatókkal szemben
* A szakképzésben dolgozók elégedetlenek a bérkarbantartás hiányával egyéb juttatások elmaradásával.
* A szakképzésben főállásban dolgozók vonatkozásában a munkáltatói kompetenciával rendelkezők kompetencia hiánya miatt nem működik sem az egyéni sem pedig a kollektív béralkú intézménye.
1. **A Magyar közoktatási és Szakképzési Szakszervezet összegzett javaslatai**
2. A szakképzésben a határozatlan idejű munkaszerződéssel rendelkező főállásban-részmunkaidőben dolgozó munkavállalók bére emelkedjen meg az elmúlt időszak inflációs mértékével 2022. szeptember 1.-től
3. Az intézmények, centrumok által elkészített minősítési rendszert csak akkor hagyja jóvá a fenntartó ha az a munkateljesítmények méréséhez kellően egzakt.
4. A minősítési rendszerhez legyen előre látható pénzügyi forrás a mérési értékekhez igazítva
5. Miután az egyéni és kollektív béralkut a munkáltatók nem tudják a teljesítés oldaláról felvállalni szükséges egy bértarifarendszert kidolgozni az infláció és a minősítési rendszer figyelembevételével.
6. A szakképzés végrehajtási rendeletében egyértelműen szabályozni szükséges a munkaidőkeret teljesítésének kritériumait a fentiekben megfogalmazott tartalom szerint.
7. A mennyiben a háromévenkénti minősítés után mindenki nem kaphat minősítési béremelést vagy bérpótlékot vagy nagyon keveset az a szakképzés innovációját gyengíteni fogja. **Ezért fontos a bér karbantartás rendszerét nagyon pontosan kidolgozni bevonva az érdekképviseleteket is**
8. A szakképzés rendszerében minden főállású munkavállaló érezze munkája fontosságát
9. A szakképzésben minimálbéren a munkavállaló csak a próbaidő leteltéig lehessen foglalkoztatni.
10. **Bértarifa javaslatok**

**I sz javaslat**

**Jelenlegi + éves inflációk =kötelezőbér + a 3 évenkénti minősítésből eredő bértétel**

Példa :

A 3 évenkénti minősítésibérre 0-50% -os minősítésiérték 0 Ft

 51-65% 50 000 Ft

 65-80% 75 000 Ft

 80-100% 100000Ft

|  |
| --- |
| **II. sz. javaslat** (egy új bérrendszerre) |
|
| **Főiskolai, egyetemi végzettséggel rendelkező Pedagógusok, oktatók bérei (javaslat)** |
| **Fokozatok, ledolgozott évek** | **elérhető bérek** |  |  | **pótlékok** |
| 0-3 ledolgozott évig | **450000** Ft + az éves infláció |   |   | A mozgóbér az éves bérkeret 1,5-5%. **Pótlékok**:Vezetői pótlék, osztályfőnöki pótlék, diploma pótlék. **Teljesítménypótlé**k . A teljesítmények mérése értékelése 3 évenként egzakt mérés alapján.A pótlékok nem épülnek bele a béralapba A teljesítménypótlék méréstől mérésig tart  |
| 3-9 ledolgozott évig | **600000 F**t + az éves infláció+1,5-5 /mozgóbér a teljesítmény alapján |
|   |
| 10-20 ledolgozott évig | **700000Ft**+ az éves infláció+1,5-5 /mozgóbér a teljesítmény alapján |
|   |
| 21-30 ledolgozott évig | **800000Ft**+ az éves infláció+1,5-5 /mozgóbér a teljesítmény alapján |
|   |
| 31-40 és fölötti ledolgozott évig | **900000Ft**+ az éves infláció+1,5-5 /mozgóbér a teljesítmény alapján |
| **A középfokú végzettséggel foglalkoztatott oktatók bérei az egyetemi főiskolai végzettséggel rendelkezők béreinek 65%-a** |
|  |  |  |  |  |
| **Középfokú végzettséggel rendelkező nem pedagógus munkakörben foglalkoztatottak** |
| Fokozatok, ledolgozott évek | elérhető bérek |   |   | pótlékok |
| 0-3 ledolgozott évig | 292500 Ft + az éves infláció |   |   | A mozgóbér az éves bérkeret 1,5-5% vezetői pótlék, **Teljesítménypótlé**k . A teljesítmények mérése értékelése 3 évenként egzakt mérés alapján.A pótlékok nem épülnek bele a béralapba |
| 3-9 ledolgozott évig | **340000 F**t + az éves infláció+1,5-5% /mozgóbér a teljesítmény alapján |
|   |
| 10-20 ledolgozott évig | **420000Ft**+ az éves infláció+1,5-5% /mozgóbér a teljesítmény alapján |
|   |
| 21-30 ledolgozott évig | **470000Ft**+ az éves infláció+1,5-5% /mozgóbér a teljesítmény alapján |
|   |
| 31-40 és fölötti ledolgozott évig | **550 000 Ft**+ az éves infláció+1,5-5% /mozgóbér a teljesítmény alapján |
|  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **III.sz javaslat** |
|
|   |  |  |  |   |
| **Főiskolai, egyetemi végzettséggel rendelkező dolgozók bérei (javaslat)** |
| **Fokozatok, ledolgozott évek** | **elérhető bérek** | **pótlékok** |
|   |   |   |   |   |
| 0-3 év | **2022 év minimálbér 150% -a 260000\* 1,5=390000** | **az előző 3éves ciklus alapbér 10/%-a** | **az adott 3év alapbérei** |  .**Pótlékok**:Vezetői pótlék, osztályfőnöki pótlék, diploma pótlék. **Teljesítménypótlé**k . A teljesítmények mérése értékelése 3 évenként egzakt mérés alapján.A pótlékok nem épülnek bele a béralapba .A teljesítménypótlék méréstől- mérésig tart |
| 4-6 | 390000 | 39000 | 429000 |
| 7-9 | 429000 | 42900 | 471900 |
| 10-12 | 468000 | 47100 | 515100 |
| 13-15 | 514800 | 51510 | 566310 |
| 16-18 | 566310 | 56630 | 622940 |
| 19-21 | 622940 | 62300 | 685240 |
| 22-24 | 685240 | 68520 | 753760 |
| 25-27 | 753760 | 75300 | 829060 |
| 28-30 | 829060 | 82900 | 911960 |
| 31-33 | 911960 | 91200 | 1003160 |
| 34- 36 | 1003160 | 100300 | 1103460 |
| 37-39 | 1103460 | 110300 | 1213760 |
| 40.-42 | 1213760 | 120300 | 1334060 |
| 43-45 | 1334060 | 133400 | 1467460 |
| **A középfokú végzettséggel rendelkező oktatók bére a táblázati tartalom 65-70%-a** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **Középfokú végzettséggel rendelkező nem pedagógus munkakörben foglalkoztatottak** |
| **Fokozatok, ledolgozott évek** | **elérhető bérek** | **pótlékok, minősítések** |
|   |   |   |   |   |
| 0-3 év | 2022 év szakmunkás minimálbér 260000x1,15=300000 | 3 évenkénti emelés mértéke | 3 évre vonatkozó alapbérek | **Teljesítménypótlé**k . A teljesítmények mérése értékelése 3 évenként egzakt mérés alapján.A pótlékok nem épülnek bele a béralapba |
| 4-6 | 300000 | 30000 | 330000 |
| 7-9 | 333000 | 33000 | 366000 |
| 10-12 | 366000 | 36000 | 402000 |
| 13-15 | 402000 | 40000 | 442000 |
| 16-18 | 442000 | 44200 | 486200 |
| 19-21 | 486200 | 48600 | 534800 |
| 22-24 | 534800 | 53400 | 588200 |
| 25-27 | 588200 | 58000 | 646200 |
| 28-30 | 646200 | 64200 | 710400 |
| 31-33 | 710400 | 35000 | 745400 |
| 34- 36 | 735400 | 35000 | 770400 |
| 37-39 | 770400 | 35000 | 805400 |
| 40.-42 | 805400 | 35000 | 840400 |
| 43-45 | 840400 | 35000 | 875400 |
|   |   |   |   |   |
| 3 évenként intézményi minősítés jól kidolgozott minősítési rendszer alapján |
|

**A Magyar Közoktatási és Szakképzési Szakszervezet X. Kongresszusának határozatai**

**1/2022.10.14. határozat**: Az MKSZSZ szolidáris az oktatásiágazatban főállásban vagy részmunkaidőben foglalkoztatott dolgozók követteléseivel.

**2/2022.10.14.határozat**: Az MKSZSZ a Magyar Szakszervezeti Szövetség tagjaként aktív részvétellel is támogathatja a Pedagógusok Szakszervezete által szervezett novemberi demonstrációt.

**3/2022.10.14. határozat**: A kongresszus felhatalmazza az elnökséget arra, hogy állítson össze a kongresszusi küldöttek javaslataiból egy ágazatimegállapodáshoz a foglalkoztatás kérdéseit összegző javaslatot, ami a helyi KSz. megkötésének alapjául szolgál

**4/2022.10.14. határozat:** A kongresszus követeli, hogy a szakképzésben dolgozó minősítésre kötelezett munkavállalók minősítése előtt a minősítéssel elérhető pénzbeli juttatás kritériumait és a minősítéssel elérhető pénzbeli mértéket megismerhessék.

**5/2022.10.14. határozat:** Az elnökség járjon el a munkáltató felettes szervénél az új bérmegállapodás szerződésébe kerüljön bele a következő minősítés időpontja az új minősítéssel elérhető bér, valamint a bérek inflációt követő karbantartása

**6/2022.10.14. határozat:** Az elnökség járjon el az szakképzés irányítóinál, hogy a válság időszakában a munkáltató által biztosított kafetéria a rezsi terhek fizetésére valamint élelmezésre is felhasználható legyen

**7/2022.10.14** Az MKSZSZ kapcsolatba léphet olyan pártokkal, amelyek az oktatással kapcsolatban alternatívát kínálnak és igénylik a szakszervezet véleményét